



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ленинградской области

192012, Санкт-Петербург,  
пр. Обуховской обороны, д.112, корп. 2, лит. И  
тел.: 8 (812) 612-70-34, факс: 8 (812) 612-70-35

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2014-1/233/109/3/3

«03» декабря 2014 г.

г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской  
(место составления предписания)  
обороны, д.112, корп. 2, лит. И,  
Государственная инспекция труда в  
Ленинградской области

Кому директору МБОУ «Отраденская средняя общеобразовательная школа №2»  
Носовой И.В.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	- По состоянию на 03.12.2014 в МБОУ «Отраденская СОШ №2» не в полном объеме выполнены требования ст.ст. 22, 212	03.02.2015

	Трудового кодекса РФ и ст. 9 федерального закона N 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценки условий труда» в части проведения специальной оценки условий труда. Устранить допущенное нарушение.	
2	- В нарушение ст. ст. 22, 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с работниками не установлены условия труда на рабочем месте. Устранить допущенное нарушение. Внести в действующие трудовые договора условия труда на рабочем месте работников.	03.02.2015

О выполнении предписания сообщить по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны,  
(адрес органа, должностного

д.112, корп. 2, лит. И

лица, вручившего предписание)

в срок до «03» февраля 2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор МБОУ «Отраденская СОШ №2»

Носова И.В.

*И.В. Носова*

*03.12.14*

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,

составившего предписание

Государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

В.В. Чиракадзе

*В.В. Чиракадзе*  
дата, личный штамп)

03.12.2014

Настоящее предписание получил Директор МБОУ «Отраденская СОШ №2»

(фамилия, инициалы работодателя

Носова И.В.

*И.В. Носова*

*03.12.14*

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте -

фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ленинградской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание \_\_\_\_\_

(должность,

Государственный инспектор труда В.В. Чиракадзе

03.12.2014

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)